

Personalmarketing (m/w/d)

Vollzeit, Ingelheim am Rhein



Aufgabenbereiche:

- Sie sind zentraler Ansprechpartner für den Bereich Personalmarketing sowie die Schnittstelle zwischen der Personal- und Marketingabteilung
- Sie erstellen eigenständig Konzepte und sind für das Employer Branding (intern und extern) zuständig
- Sie erarbeiten Strategien und Maßnahmen des Personalrecruitings und der Mitarbeiterpflege / Employer Branding zielgruppengerecht (Auszubildende, Studenten, Voll- und Teilzeitbeschäftigte) und sind für deren Umsetzung sowie deren kommunikativen Begleitung verantwortlich
- Betreuung aller Maßnahmen innerhalb der internen Kommunikation (Bespielen und Planen der Inhalte im Firmen-Intranet, Onboarding, Mitarbeiterveranstaltungen, Fotoshootings, Jubiläen, Auszeichnungen)
- Betreuung und Pflege der Ausschreibungen auf bestehenden Jobportalen sowie Recherche, Evaluation und Budgetierung neuer sinnvoller Portale
- Vorbereitung und Koordination von Berufs- und Ausbildungsmessen inklusive Erstellung aller relevanten Marketingmaterialien
- Kampagnenplanung und -umsetzung „Bock auf Bau“ als Omnichannel-Kampagne
- Netzwerkpfege und Kommunikation mit Hochschulen, studentischen Fachschaften und Ausbildungsstätten

Was Sie mitbringen sollten:

- Idealerweise ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Marketing, Personal oder Vergleichbares
- Idealerweise Vorkenntnisse im Bereich Personalmarketing oder Marketing
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Idealerweise Kenntnisse in Bildbearbeitung, Grafikerstellung & Gestaltung
- Sie sind kommunikationsstark und Netzwerker:in
- Sie sind kreativ und denken gerne „out of the box“
- Sie sind zuverlässig, arbeiten eigenständig und haben einen hohen Qualitätsanspruch an die eigene Arbeit
- Sie sind ein Organisationstalent und bewahren auch in stressigen Situationen einen kühlen Kopf

Sie erwartet:

- Ein vielseitiges Spektrum an Aufgaben und Herausforderungen
- Eigener Verantwortungsbereich
- Ein top ausgestatteter Arbeitsplatz in einem großen, regionalen Unternehmensnetzwerk
- Ein dynamisches Team aus erfahrenen Profis, das flexibel, kreativ und agil arbeitet
- Sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sonderzahlungen, wie z.B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Die Möglichkeit einer Betriebsrente
- 30 Tage Jahresurlaub

Bei Interesse senden Sie Ihre **vollständigen** Bewerbungsunterlagen bitte an:

**Bauunternehmung
Karl Gemünden GmbH & Co. KG**

Rheinstr. 194 b
55218 Ingelheim am Rhein

Fragen beantwortet gerne Katrin Doré

Telefon: 06132-99550
E-Mail: personal@gemuenden-bau.de